**Техническое задание**

Заказчик:

Гринь Антон Сергеевич

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись, инициалы и фамилия*

Исполнитель:

**CC Project**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*подпись, инициалы и фамилия*

Информационная система: CareerConnect

Документ: Техническое задание

Номер документа: ТЗ - 2024 – 001

Оглавление

[Введение 3](#_Toc164161195)

[Основания для разработки 3](#_Toc164161196)

[Назначение разработки 3](#_Toc164161197)

[Требования к программе 3](#_Toc164161198)

[Требования к программной документации 5](#_Toc164161199)

[Технико-экономические показатели 5](#_Toc164161200)

[Cтадии и этапы разработки 5](#_Toc164161201)

[Порядок контроля и приемки 6](#_Toc164161202)

[Приложения 6](#_Toc164161203)

# Введение

Техническое задание (ТЗ) разработано для создания веб-платформы, предназначенной для управления процессами поиска работы и подбора персонала. Этот проект ставит перед собой задачу упростить процесс взаимодействия между соискателями и работодателями, обеспечивая удобство и эффективность поиска работы и кандидатов.

# Основания для разработки

С учетом динамичного развития рынка труда и его увеличения, существует потребность в инструменте, который облегчит процесс поиска работы и кадров. Это также обусловлено ростом числа предприятий, которые ищут способы эффективного привлечения персонала, и потребности соискателей в централизованной платформе для представления своих навыков и опыта.

# Назначение разработки

Целью разработки является создание полнофункциональной программы, предоставляющей удобный и эффективный инструмент для поиска работы и подбора персонала. Платформа должна быть интуитивно понятной, а также обеспечивать безопасность и конфиденциальность данных пользователей.

# Требования к программе

Требования к функциональным характеристикам:

1. **Регистрация пользователей:**
   * Система должна обеспечить возможность регистрации как рекрутеров, так и соискателей.
   * При регистрации пользователи должны заполнять обязательные поля: Имя, Электронная почта, Пароль и выбрать тип пользователя (рекрутер или соискатель).
   * Данные, введенные при регистрации, должны проходить валидацию на стороне сервера для предотвращения ошибок и защиты от некорректных данных.
2. **Поиск вакансий:**
   * Пользователи должны иметь возможность осуществлять поиск вакансий с использованием различных критериев, таких как должность, опыт работы, город и другие.
   * Результаты поиска должны быть представлены в удобочитаемом виде с возможностью сортировки по различным параметрам.
3. **Просмотр вакансий:**
   * Каждая вакансия должна иметь детальную страницу с подробным описанием, требованиями, условиями и контактной информацией рекрутера.
   * Пользователям должна быть предоставлена возможность отправить заявку на вакансию или добавить ее в избранные для дальнейшего рассмотрения.
4. **Размещение вакансий:**
   * Рекрутерам должна быть предоставлена форма для размещения вакансий с обязательными полями: Название, Описание, Требования, Условия, Контактная информация.
   * После размещения вакансии рекрутерам должна быть предоставлена возможность управления размещенными вакансиями, включая редактирование, удаление и приостановку.
5. **Создание и управление резюме:**
   * Соискателям должна быть предоставлена форма для создания резюме с обязательными полями: Опыт работы, Образование, Навыки, Контактная информация.
   * Пользователи должны иметь возможность редактировать и обновлять свои резюме, а также скрывать их от поисковых запросов.
6. **Уведомления:**
   * Система должна реализовать механизм отправки уведомлений пользователям о статусе их заявок на вакансии, а также о запросах на контакт от рекрутеров.
7. **Администратор:**
   * Администратору должны быть предоставлены функции создания и управления учетными записями рекрутеров и соискателей.
   * Также администратор должен иметь возможность модерировать и утверждать размещенные объявления о вакансиях.
8. **Тестовые задания:**
   * Платформа должна иметь раздел для размещения тестовых заданий от работодателей.
   * Соискатели должны иметь возможность проходить тестовые задания и отправлять результаты.

Требования к надежности

1. Технические средства должны обеспечивать стабильную работу системы без сбоев и перебоев в течение всего периода эксплуатации.
2. Система должна быть устойчива к воздействию внешних факторов.
3. Необходимо предусмотреть механизмы автоматического резервного копирования данных, чтобы избежать потери информации в случае сбоев в системе.
4. Система должна иметь механизмы контроля целостности данных и защиты от несанкционированного доступа.
5. Обеспечение резервирования и восстановления системы в случае аварийных ситуаций
6. Система должна блокировать некорректные действия со стороны пользователя при работе с ней

Условия эксплуатации

1. Система должна иметь возможность работать на различных операционных системах, таких как Windows, Linux и macOS.
2. Поддержка нескольких браузеров для доступа к системе
3. Наличие высокоскоростного интернет-соединения для комфортной работы с системой.
4. Обеспечение безопасной работы системы в общих сетях с доступом к интернету.
5. Удобный и интуитивно понятный интерфейс для пользователей разного уровня подготовки.

Требования к составу и параметрам технических средств

1. Необходимо использование современных высокопроизводительных серверов для хранения и обработки данных.
2. Обеспечение сетевого оборудования для подключения пользователей и обеспечения доступности системы.
3. Наличие аппаратного обеспечения для резервного копирования и восстановления данных.
4. Среда разработки – Visual Studio
5. Проектирование БД – Microsoft SQL Server

Требования к программной и информационной совместимости:

1. Система должна быть совместима с существующими информационными системами вуза.
2. Необходимо обеспечить возможность обмена данными с другими информационными системами (например, системой учета студентов или системой учета рабочего времени преподавателей).

# Требования к программной документации

Должна быть предоставлена подробная документация, включающая в себя описание функциональности, инструкции по использованию, а также техническую документацию, включая API.

# Технико-экономические показатели

Проект должен быть реализован в течение 1 месяца с учетом всех ресурсов и затрат. Планируется запуск приложения в продакшн после успешного завершения тестирования.

# Cтадии и этапы разработки

1. Анализ требований и проектирование.
2. Разработка приложения.
3. Тестирование и отладка.
4. Запуск приложения в продакшн.

# Порядок контроля и приемки

Контроль качества будет осуществляться на каждом этапе разработки. Приемка проекта будет проводиться после завершения всех стадий разработки и успешного прохождения тестирования.

# Приложения

1. перечень научно-исследовательских и других работ, обосновывающих разработку;
2. схемы алгоритмов, таблицы, описания, обоснования, расчеты и другие документы,

которые могут быть использованы при разработке;

1. другие источники разработки.